

通信

NO. 128
2023年9月号

ビジネス総研株式会社

福岡市博多区博多駅前4丁目

33番11-702号

☎092-982-5177

今月のスケッチ

アユの塩焼き



九重町の筋湯温泉に出かけた。

宿の温泉はかけ流しで、ゆっくりとお湯に浸かり、日ごろの疲れが癒される。

夕食に出されたアユの塩焼は、ふわふわで美味しかった。

こんな時間をとって、ゆっくりとリフレッシュできた。

スタ
コラ

未来からやってきました

柿本 和人

私はときどき、「この状況、前に見たことあるな」と思うことがあります。デジャビュというやつでしょうか。

今日はもう少しこれを考えてみたいと思います。

偶然、似たような状況を脳

がそう判断しているのかもしれませんが。

でも、もう一つ可能性があると思うんですよね。

それは、「実は、人生は繰り返して、前回の人生で全く同じ場所と時間をマジで体験していた」場合です。

SF…ですよね。ふふふ。好きなんですよ。SFが。

こう考えられませんか。

人生の終わりを迎えるとき、くるくる浮かんでくる走馬灯のなかでふと頭に浮かんだひとつの後悔。

「ああ、あのとき、こうしておけばよかったな…」それを目ざとく見つけた暇な神様が「じゃもう一回やってみる？びゅーん（人生が巻き戻る音）」と…。

いるはずですよ、神様のなかにも。暇な方が。

この説に従うと、「人生の分岐点」に私たちは毎回戻されることになります。

このとき、もちろん、そのとき以降の記憶はリセットされているはずですよ。

デジャビュは、神様のうっかり消し忘れ…ではないか、と。いるはずですよ。仕事が雑な神様も。

ですから、岐路に立たされたとき、焦ることなく「これは何回目のトライかな。今度はうまくやってみよう」と、落ち着いてやると「今度は」うまくいくかもしれませんよ！…とまあ、SFなんですけど、少しは役に立つ結論が出せな

いかな、と考えてみました。

個人的には今度の小倉競馬の勝ち馬投票券の番号や、特定銘柄の株価の動きを強く覚えておいて「次回」に何とか備えられないか、研究を進めてみようと思います。

集団面接研究会



採用試験サポート業務のために、コンサルタントを対象に「集団面接研究会」を開催しました。

この研究会では、個別面接では把握しがたい対人関係力を把握するための面接技法で、ロールプレイを行い、意見交換と交流で理解を深めました。

秋の気配・コスモス

暑い日が続いているが、季節は、確実に進んでいる。



10月からは、令和5年度の後期がスタートする。

前期の総括・まとめを行い、年度目標の達成のために、気分新たに、方針方向を具体化して取り組みをすすめよう。

Relationship & Partnership
ビジネス 総研

<https://www.b-souken.com>



映画大好き
の山ちゃんが、毎回、
自分の言葉
で執筆しま
す。

インディ・ジョーンズ と運命のダイヤル



監督：ジェームズ・マンゴールド
出演：ハリソン・フォード
フィービー・ウォラー＝ブリッジ
アントニオ・バンデラス
2023年 米：ディズニー

毎回ダイナミックなスリル
と興奮の大冒険が醍醐味のアド
ベンチャー映画「インデ
ィ・ジョーンズ」が、およそ
15年ぶりに復活。

第一作の公開から42年、
通算5本目となる待望の最新
作である。

考古学者にして冒険家のイン
ディ・ジョーンズが、全人
生をかけて追い求めてきたも
の、それは、人類の歴史の流れ
を変えるという、究極の秘
宝《運命のダイヤル》。

この謎に満ちた秘宝をめぐ
り、インディは新たな相棒ヘ
レナとともに、因縁の宿敵、
元ナチスの科学者フォラーと、
全世界を股にかけ陸・海・空
と全方位で争奪戦を繰り広げ

る。

その冒険の先には、インデ
ィ・ジョーンズ史上最大の驚
きと感動に満ちた奇跡が待ち
受けていた…。

くまさんのコンサル日誌



似顔絵作家の小西みどりさん
に描いていただきました。

この格差 どうみますか

男性職員と女性職員の賃金比較

総務省が女性活躍推進法に
基づいて、自治体における男
女の職員給与の格差について
公表する方針を受けて、各自
自治体がホームページ等で公表
した。

* 県、政令市の男性職員の賃金を
100とした場合の女性職員の賃金

県名 政令市名	全職員	常勤 職員	非常勤 職員等
山口県	79.2%	91.4%	76.3%
福岡県	82.5%	91.8%	63.8%
佐賀県	74.1%	85.0%	86.8%
長崎県	69.3%	88.1%	86.1%
熊本県	74.0%	88.9%	77.6%
大分県	73.7%	86.2%	89.5%
宮崎県	74.9%	87.2%	90.3%
鹿児島県	70.4%	86.5%	69.8%
沖縄県	75.3%	93.2%	92.8%
北九州市	73.5%	84.2%	76.8%
福岡市	83.7%	89.0%	85.8%
熊本市	64.6%	85.4%	81.7%
民間平均	75.7%	78.2%	80.4%

本来、公務部門の給与は、
法律や条令に定められており、
「制度上」は「給与の男女の
差異は生じないが、職員の採
用・登用、継続勤務年数、配
置、超過勤務の状況等におい
て男女の異なる状況がある場
合には」、「給与の男女の差
異が生じ得る」とし、「職員の給
与の男女の差異」は、職員の
採用・登用、継続勤務年数、
配置等の人事政策によること
を認めている。

そして、今回「職員給与の
男女の差異」を公表する意義
は、課題の把握・分析を行い、
女性の職業選択における活躍
の推進のための取組を進め、
ることが必要だとしている。

OECD諸国のフルタイム
労働者の男女間賃金格差平均
が88.4%であるのに、日本
では77.5%と国際的にも大
きい格差があり、本気の取
組が求められている。



編集後記

9月は何やかやと忙しくて、
「通信」の発行も月末になっ
てしまった。

10月は、もっと計画的に進
めることにしたい。

Relationship & Partnership
Bビジネス総研
ビジネス総研株式会社
福岡市博多区博多駅前4-33-11-702
☎092-982-5177 FAX092-982-6170
Eメール kuma@b-souken.com
<https://www.b-souken.com>