

# 通信

NO. 109  
2022年2月号

ビジネス総研株式会社

福岡市博多区博多駅前4丁目

33番11-702号

☎092-409-4177

## 今月のスケッチ

### ぶろっこいーと人参



同級生から今回は、収穫したての立派な人参とブロッコリー、カリフラワーが届いた。

これが、出荷の規格外だということ、新鮮な野菜が我が家に届くこととなる。

美味しくいただいた。

スタ  
コラ

「子供を殺してください」という親たち

林田 春美

うちの娘は無類のマンガ好きである。娘から、ある一冊のマ

ンガを勧められた。題名は「子供を殺してください」という親たち。なんとセンセーショナルなタイトルだ。

原作の押川剛氏（福岡県北九州市出身）は、トキワ警備（現・株式会社トキワ精神保健事務所）を創業後、説得による「精神障害者移送サービス」を日本で初めて創始。強制拘束を否定し、対話と説得によって患者を医療につなげるスタイルを確立した。これまでに移送した患者は1000人を超え、2002年以降は、自立・更生支援にも携わっている。

本作は、そのトキワ精神保健事務所が行っている「精神障害者移送サービス」での活動を描く、ノンフィクション作品である。

凄惨な事件が起こるたびに、私はいつもその家庭環境を想像して、こうなる前にもっと出来たことはなかったのかと心がざわつく。事件を起こした容疑者やその家族を想像して、やるせない気持ちがつる。精神疾患を患う人々の環境やバックグラウンドについて、漠然と疑問に思っていた。

そんな時にこの作品に出会った。

精神科治療を必要としながら、適切な対応をとられていない子供たちがいる。親からの依頼で、そうした子供たちを説得し、医療へとつなげる原作者のもとには、万策尽きて疲れ果てた親がやってくる。過度の教育圧力に潰れたエリートの息子、酒に溺



れて親に刃物を向ける男、ゴミに埋もれて生活する娘…。精神疾患を患い、家族から隠蔽され、医療に長く繋げられず、孤独なまま病状が悪化していく患者を、更生へと導く話が具体的に描かれていく。

精神疾患は、今や5人に1人が罹患するといわれている。精神疾患の問題は誰にでも起こりうる。

私なりの感想は、孤独はじわじわと人を狂わす、ということだ。子供はもちろん、かつて子供であった大人も、人同士の関わり、沢山の愛情が必要不可欠だと感じた。

うまく表現できないまま寄稿してしまっただが、ぜひこのタイトルを検索して中身を覗いて頂きたい。多くの人に知って欲しい作品だと感じた。今、社会へ漠然とした不安を持つ私の心に一石を投じてくれた。漫画を侮ることなかれ。

Relationship & Partnership  
ビジネス総研

<https://www.b-souken.com>



映画大好き  
の山ちゃんが、毎回、  
自分の言葉  
で執筆しま  
す。

## マトリックス レザ レクションズ



監督：ラナ・ウォシャウスキー  
出演：キアヌ・リーブス  
キャリー＝アン・モス  
ヤーヤ・アブドゥル＝マティーン二世  
2021年 米：ワーナー・ブラザーズ

目に見えるものが真実とは限  
らない。

あなたが疑ったこともない目  
の前の「世界」は、本当に[現実]  
なのか？

この映画を観たら、あなたの  
世界は一変する。

何を信じるべきか、自分の目  
で確かめろ…

といったキャッチコピーで  
「マトリックス」シリーズの最  
新作が、18年ぶりに公開。

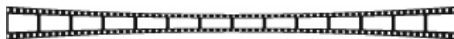
ストーリーは第一作の直接的  
な続編。

もし、まだ、世界が仮想世界＝  
マトリックスに支配されていた

ら？

ネオが救世主ではなかったと  
したら？

さらに進化したウォシャウス  
キー監督の独創的で斬新な映像  
世界を体感してもらいたい。



くまさんの  
コンサル日誌



似顔絵作家の小西みどりさ  
んに描いていただきました。

### 経営幹部・管理職の職責と 組織開発 T障害者福祉施設



T障害者福祉施設で「経営幹  
部・管理職の職責と組織開発」  
と題する研修をおこなった。

討議の中で、経営理念に示さ  
れた法人・施設の「目的・目標」  
を、職員の中で共有を拡げるた  
めに、経営幹部・管理職の役割  
と責任について深めた。

業務改善に関する討議では、  
事業・業務の共有を図るために、  
事業・業務の分析をおこなうこ  
とで認識が一致。事業そのもの  
は、一人ひとりの職員の頑張り  
によって支えられており、これ  
らの職員に伝えられるようにす  
るためには、「職務の基準」を早

急にすすめことを確認した。

さらに、人事管理（マネジメ  
ント）に関する論議では、人材  
育成方針の見える化とともに、  
20世紀から21世紀への劇的  
な環境変化に留意し、「対話」を  
基本に進めることが重要である  
ことなどについて理解を深めた。

振り返りシートには、「管理職  
には『ゴールを示す能力』、『コ  
ミュニケーション力』、『業務分  
析能力』が求められている」と  
あった。

こうした気づきからの本格的  
な取り組みを期待している。



## 編集後記

新型コロナウイルス感染症は、  
オミクロン株の蔓延で、深刻な  
状況が続いているが、季節は確  
実に移り、

庭の梅も  
開花した。  
穏やか  
な春を迎  
えたいも  
のだと思  
っている。



Relationship & Partnership  
Bビジネス総研

ビジネス総研株式会社

福岡市博多区博多駅前4-33-11-702

☎092-409-4177 FAX092-409-4170

Eメール [kuma@b-souken.com](mailto:kuma@b-souken.com)

<https://www.b-souken.com>



ホームページ  
は、このQRコ  
ードを読み込  
んでください