

# 通信

NO. 108  
2022年1月号

ビジネス総研株式会社

福岡市博多区博多駅前4丁目

33番11-702号

☎092-409-4177

今月のスケッチ

かわいいでしょ。

あったか〜い。



もうすぐ4歳と2歳の孫姉妹から、写真が届いた。

新しい手袋を「かわいいでしょ。あったか〜い」と嬉しそうです。

スタ  
コラ

新年おめでとう  
ございます  
大隈 信夫

新年おめでとうございます。

2022年、令和4年は、どんな年になるのだろうか。

世界的なパンデミックを起こしている“新型コロナウイルス”

は、オミクロン株など次々に変異を続けながら、なかなか収まる気配が見えない。

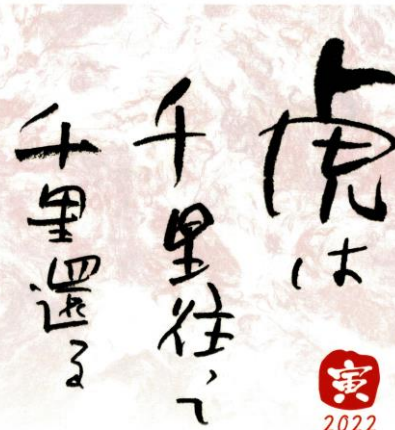
発表された22年度予算案は、107兆5964億円と21年度当初予算比で0.9%増と10年連続で過去最大を更新している。

岸田文雄首相は「成長と分配の好循環による新しい資本主義の実現」予算案というが、アベノミクス焼き直しに過ぎない。

歳出を見ると、高齢化に伴い社会保障関連の自然増を除けば、実質的な増額は、防衛費（1%増）のみ、「賃上げ減税」とする「法人税の減税」の恩恵は大企業の内部留保に回るだけで、「経済の好循環」とはかけ離れた政策となっている。

コロナ感染症対策は、国民の命と健康を守ること」は最優先課題であるが、21年度と同額の予備費5兆円。営業自粛や営業時間短縮で経営の危機に瀕している飲食業をはじめ、危機的な国民生活を支援する施策も極めて不十分である。

「感染抑制でパンデミックからの脱却か」、「経済活動か」と対比されるが、2022年予算案では、そのいずれも不透明。もともと、「経済」とは「人々が豊かな生活を送るための物の生産やサービスの提供」と「消費」の循環によって成り立つもので、経済活動とは、「社会全体の人々のニーズを満足させる供給を組



昨年はお世話になりました  
本年もよろしくお願いいたします  
令和4年 元旦

Relationship & Partnership  
ビジネス総研

代表取締役 大隈 信夫  
ビジネス総研株式会社

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前4-33-11-702

TEL 092-409-4177 FAX 092-409-4170

URL <http://www.b-souken.com>

E-mail: [office@b-souken.com](mailto:office@b-souken.com)

織する」活動である。

この22年度予算案は、「新自由主義からの転換」を声高に言っても、その実態は、従来の「自己責任・自助・共助」を踏襲するものにほかならない。

今年の干支は「壬（みずのえ）寅（とら）」。「壬」は厳冬、静謐、沈滞、「寅」は動。春が来て草木が生ずる状態を表しているといわれ「冬が厳しいほど春の芽吹きは生命力に溢れ、華々しく生まれる」という。

前回の「壬寅」は、420年前（1602年）江戸幕府の成立前夜。激動の時代であった。

今年の「壬寅」は、新自由主義“偽の経済活動”の継続か、主権者である国民の命と暮らしを大事にする政治かの選択が激しく問われる年になると思える。

Relationship & Partnership  
ビジネス総研

<https://www.b-souken.com>



映画大好き  
の山ちゃんが、毎回、  
自分の言葉  
で執筆しま  
す。

## アイス・ロード



監督: ジョナサン・レンズリー  
出演: リーアム・ニーソン  
ローレンス・フィッシュバーン  
マーカス・トーマス  
アンバー・ミッドサンダー

爆発事故でカナダの鉱山の地下に閉じ込められた26人の作業員を救うため、死のアイス・ロードを巨大トラックが爆走する。

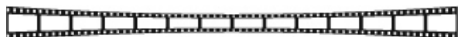
30tの救出装置を運ぶため、ワケありの4人のドライバーが集められる。巨大トラック3台が走る最短ルートは、4月には走らない氷の道(アイス・ロード)。

スピードが速すぎれば衝撃で、遅すぎれば重量で、氷が割れて水に沈む。地下の酸素が尽きるタイムリミットは30時間。

4人はドライブテクニックと強いハートで、名誉と報酬を手にするはずだった。

ところが、事故には危険な陰謀が隠されていたのだった…。

果たして、無事に救出装置を届ける事ができるのか=手に汗握る旅路を見届けよ。



### くまさんの コンサル日誌



似顔絵作家の小西みどりさんに描いていただきました。

## 経営幹部・管理職の 職責と組織開発

キャリアコンサルタントの更新の時期で「更新講習」を受講している。

そんな中、T障がい者福祉施設から、「経営幹部・管理職研修」の要望があった。

「残業が恒常化しており、何とかしないといけない」、「経営的にはぎりぎりの予算で運営している」、「仕事の見直しなども必要だと思う」、「管理職としては具体的に何をすればいいの」などといった悩みが出された。

そこで、「管理職の役割と責任」について研修を実施することとなった。

組織としての問題や課題を見

える化し、解決を図るために、何が必要かを考えるテキスト

「経営幹部・管理職の職責と組織開発」を準備している。

今回の研修はキャリアコンサルタントの更新講習のテーマ「組織開発」の内容とぴったり一致する内容だと思える。

どんな研修となるのか、今ワクワクしている。



## 編集後記

新年を迎え、近所の朝日山公園。この場所は、小山になっていて小さいころから初日の出を拝みに行く場所だった。

今は、九州新幹線の新鳥栖駅を眺めることができる。



今年74歳になる。いよいよ後がなくなっている。

そこで、今年を「断捨離元年」とし、喜寿までの3年間で完成を目指すこととする。



### ビジネス総研株式会社

福岡市博多区博多駅前4-33-11-702

☎092-409-4177 FAX092-409-4170

Eメール [kuma@b-souken.com](mailto:kuma@b-souken.com)

<https://www.b-souken.com>



ホームページは、このQRコードを読み込んでください