

通信

NO. 75
2019年4月号

ビジネス総研株式会社

福岡市博多区博多駅前4丁目
33番11-702号
☎092-409-4177

今月のスケッチ

さくら 福岡市須崎公園



チャーチル会博多絵画展へお出かけいただきありがとうございました。

今回の会場・須崎公園内の県立美術館。桜が満開で、花見客で賑わっていました。

スタ コラ

新入社員のタイプと企業の対応 大隈 信夫

新年度を迎え、5月からの新元号も発表された。

リクルートスーツの新入社員の初々しい姿がまぶしいようだが、今年の新入社員は、“「令和」最初の新入社員”と呼ばれることになるのだろうか。

毎年発表される「新入社員のタイプ」、今年も「呼びかけ次第のAIスピーカータイプ」と発表された。

この発表は、1973年度から始まって、昨年からの発表を引き継いだ産労総合研究所（代表・平盛之）が、企業の人事担当者、大学のキャリアセンター担当者などから成る「新社会人の採用・育成研究会」の「2019年3月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート」や採用・就職支援活動などを踏まえて、今年の新入社員の特徴と育成のヒントをまとめたものだ。

この発表では、「注目のAIスピーカー（引き続きの売り手市場）。多機能だが、機能を十分に発揮させるためには細かい設定（丁寧な育成）や別の補助装置（環境整備）が必要。最初の呼びかけが気恥ずかしいが（〇〇オッケー！とか）、それなしには何も始まらない。」と解説している。

同研究所の調査によると、「今年度の新入社員は、質問に対して『はい』、『いいえ』ではなく、『どちらでもない』を選ぶ傾向がある」として、「能動的に動くことは少ないかもしれないが、「丁寧に教え、理解させればしっかりと仕事をしてくれる期待感ある」としている。

今年の大卒求人倍率は1.88、平成15年以来5年連続の

百花の王 牡丹



庭のぼたんが開花した。美人の喩え使われる花だが、花言葉は、漢字表記の影響か「王者の風格」とある。

売り手市場。ただ、就職活動では、経団連の「就職指針」の廃止やインターンシップ制度、卒後3年以内の「新卒みなし」などに翻弄された世代でもあり、終身雇用制度の崩壊などの影響も強く受けており、どこか冷めた意識と企業への執着心も希薄だといわれている。

せっかく採用した新入社員を戦力とするためには、改めて、「目的目標の共有」を図ることが重要だと感じている。

それぞれの企業の「社会的存在の意義」、指示されて「プログラムされた作業をするAI」ではなく「業務の意味を考え・受け止めて仕事をする社員」となるよう丁寧な育成が“カギ”となっている。

そして、その具体化を急ぐ必要があると思う。

この「通信」の包装は、袋や用紙、宛名カードの材質の影響で、多少のずれやしわ、ゆがみなどがある場合があります。ご容赦ください。



映画大好きな山ちゃんが、毎回、自分の言葉で執筆します。

運び屋



監督：クリント・イーストウッド
 出演：クリント・イーストウッド
 ブラッドリー・クーパー
 ローレンス・フィッシュバーン
 アンディ・ガルシア
 2018年 米（ワーナー・ブラザーズ）

一度に13億円相当のドラッグを運んだ伝説の運び屋の正体は、90歳間近の老人だった…。

約10年ぶりにクリント・イーストウッドが主演したヒーロードラマ。

年老いた花職人が仕事と家を失ったことで犯罪者に墜ち、そこから自分の誇りと失った家族の絆を取り戻そうとする様を描く。

僕は、若い時代に洋画のTVドラマ「ローハイド」を観て、クリント・イーストウッドを知った。

それ以来「荒野の用心棒」シリーズをはじめ、「ダーティ・ハリー」シリーズ等、その他数多くの主演映画を観て来

たが、彼の衰え知らずで多彩な演技力に感心する。

くまさんの コンサル日誌



似顔絵作家の小西みどりさんに描いていただきました。

シニア活躍の時代

三井住友銀行は、来年1月をめどに定年を延長することを、従業員組合に提案したことが話題になっている。

これは、管理職への登用を最短8年とすることなどとともに、60歳定年を65歳に延長し、51歳以降の給与水準を引き上げ、長く働ける環境を整えるとしている。

また、三菱UFJ銀行も、この4月、これまで55歳で給与額が、それまでの60%の水準としていたものを、80%程度にとどめ60歳まで同水準を保てる制度を導入し、専門性を生かせる仕事に就いてもらうとした。

このシニアの処遇を改善する動きは、JR西日本が再雇用したシニアの基本給を加算する待遇改善と「精励手当」に評価による増額(平成18年度)、味の素AGFが60～65歳の再雇用のシニア社員の給与体系を見直し、賞与も成果を反

映するように制度を変え、シニア活躍の場をつくる流れが始まっているようだ。

同時に、この背景には、仕事の内容や実績を評価する職務給や成果主義を重視する流れがあるようだ。

現在サポートしている中小企業や福祉施設においても、このシニアの専門性を生かせる制度の相談が増えてきている。

今後の課題は、職務の分析と職務基準のとりまとめ、職務評価と処遇改善の仕組みを創ることが求められている。

このシニアの処遇改善には、活用できる助成金もある。



編集後記



新1年生のランドセル姿や新入社員の真新しいリクルートスーツ姿など新年度の活気が感じられます。

わが家の庭もすっかり様変わり。シバザクラやミニバラ、はごろもジャスミン、セッコク雷山など次々に開花している。

Relationship & Partnership
Bビジネス総研

ビジネス総研株式会社

福岡市博多区博多駅前4-33-11-702

☎092-409-4177 FAX092-409-4170

Eメール kuma@b-souken.com

<http://www.b-souken.com>