

通信

NO. 10
平成25年11月号

ビジネス総研株式会社
福岡市博多区博多駅前4丁目
33番11-702号
☎092-409-4177



菊花展
各地で

11月は、各地で菊花展が開催される。
写真は鳥栖市役所前の「鳥栖市菊花展」の会場で。



スタ
コラ

弊社スタッフの
コラム。ホームペー
ジに定期的にアップ
しています。

ブラック企業

神戸 暁

最近、ブラック企業という言葉
を耳にする。社員に長時間労働
やサービス残業など過酷な労働
を強い、要らなくなったら辞
めさせるか辞めるように仕向け
るような企業らしい。

そこで働く社員には、心身と
もに疲弊し中にはノイローゼ、

創立10周年おめでとう!! (有)アサヒクラフトエンジニア

有限会社アサヒクラフトエンジニア
は、今年創立10周年を迎え、10月
25日、創立10周年の祝賀会を、福
岡市内のホテルで開催した。

同社の事業は、機械・電気・土木設
計の会社で、この間の厳しい経営環境
を乗り越えて、10周年を迎えたもの。

あいさつに立った犬尾淳社長は、同
社のこれまでの事業を振り返るととも
に、これまでお付き合いのあった会社
一つひとつを挙げ、それぞれへのお礼を述べた。

また、東北の大震災被害についてお見舞いを述べるとともに、そ
の復興支援への想いや、次の10年間に海外進出などの抱負を語つ
た。同社の今後のご活躍に期待したい。

有限会社 アサヒクラ
立10周年 記念



PTSD（心的外傷後ストレス
障害）を発症するものもいると
いうことである。

もしそうなら、これは実に忌
まわしくゆゆしき問題である。

このような企業が日本に増え
てきた背景には、1990年代
のバブル崩壊後の不況による人
材の需給バランスが崩れ、国内
産業が三次産業へとシフトした
こと、グローバル化や新自由主
義の台頭、など様々な要因があ
るに違いない。

“和”をもって尊となした日
本古来の企業は、その姿を潜め
ようとしている。

しかし、そのような企業ばか
りではない。

この十数年私が接してきた地
場企業でも社員を大事にし、そ
の家族まで気に掛ける経営者は
多くいた。

経営理念の一つに社員の生活
向上を掲げて実践している経営
者、同業他社と比較して、少し
でも高い給与を自分の社員に支

払うことを誇りにしている経営
者もいる。

そのような企業においては、
会社全体の一体感が感じられ、
仕事の効率も出来栄も優れて
いることは間違いない。

「人は城、人は石垣、人は堀」
戦国武将武田信玄は、頑強な城
を築くことよりも、人を大切に
し、人材を集め、育て、鍛えて
戦国時代屈指の強力軍団を作り
上げた。

「企業は人なり」人を大切に
してこそ企業の発展はある。

人の尊厳を無視し、人を酷使
し、PTSDにおとしめるよう
な企業に存在価値はない。

間違ってもブラック企業など
に就職することは、一生の不覚
になる。

これから職を得ようとする人
はくれぐれも慎重であらねばな
らないし、雇用する側も、職場
で末永く良好な人間関係を維持
するために慎重に人を選ばなけ
ればならない。



映画好きの山ちゃんが、毎回、自分の言葉で執筆します。

ハンガー・ゲーム



監督：ゲイリー・ロス

出演：ジュニファー・ローレンス

ジョシュ・ハチャーソン

リアム・ヘルズワース

ウディ・ハレルソン

「ロード・オブ・ザ・リング」
「ハリー・ポッター」に続く新たなシリーズが誕生した。

原作3部作は、全世界で累計5,000万部を突破！メガヒット・シリーズ第一弾が映画化された。

独裁国家パネム。この国の権力者は、支配する12の地区から若い男女ひとりずつを選出し「ハンガーゲーム」というイベントを毎年実施していた。

第74回ハンガー・ゲーム

開催概要・・・

◎参加資格

12～18歳の男女

※専属チーム（教育係、PR担当、スタイリスト）によるサポート有

◎競技規定

- ①参加者が生き残り1人になった時点で終了。
 - ②競技中の全ての言動はTV中継され、プライバシーはない。
 - ③競技場内にあるものはすべて武器として使用可。
 - ④スポンサーがつけば、援助物資を調達できる。
 - ⑤チームプレイも認められる。
- ◎会場
森林を改造したヴァーチャル競技場
- ◎勝利者特典
生涯の富と名声



くまさんの コンサル日誌



似顔絵作家の小西みどりさんに描いていただきました。

神戸さんの「スタコラ」で触れられた「ブラック企業」は、最近のマスコミをにぎわしている。

しかし、私どもがお付き合いいただいている地場の中小企業の皆さんの実態とはかけ離れている。

今号で紹介した(有)アサヒクラフトエンジニアや「健康酢」の通販をしているN社では、「子育て応援宣言」をして、女性の皆さんが生き生きと働き続けて

いる。

昨年、50周年を迎えたF社は、経理を公開し、利益が出れば、決算時賞与を支給している。

いくつかの介護施設では、職務基準を定め、介護サービスの向上をめざす人材育成の制度を導入している。

神戸さんの感想に同感である。良好な雇用環境を確立することこそ企業に求められている。そのためのお手伝いできれば幸いである。



編集後記

「九州の社長」という社長TVの取材をうけた。

インタビュアーの質問は、この間の業務や創業の想いを振りかえり、改めて、経営理念や今後の方向について振返るいい機会だった。

福岡情報ビジネスセンターの皆さんありがとう。今月の末には公開される予定だ。

弊社への質問や要望、身近な情報や感想など、お気軽にお寄せください。

Relationship & Partnership
Bビジネス総研
ビジネス総研株式会社
福岡市博多区博多駅前4-33-11-702
☎092-409-4177 FAX092-409-4170
Eメール kuma@b-souken.com
URL <http://b-souken.com>

この「通信」の封筒詰めと宛名シール貼りは、「障がい者の仕事をつくる」NPO法人ホーキーズの皆さんにお願いしています。一生懸命、丁寧な作業を心がけていますが、多少のずれやしわ、ゆがみなどはご容赦ください。